

Intitulé de la formation : *Management/Méthode Techniques d'encadrement*

Module G « Motiver, remotiver, donner du sens »

Public et niveau : tout cadre concerné par la thématique du stage (de proximité « cadre intermédiaire » ou encadrement « supérieur »).

Durée : 3 jours +1 jour séquencé permettant un retour sur expérimentations

Dates : à déterminer en fonction des inscriptions

Lieux : en Intra ou dans les locaux de l'IFAR

Objectifs :

- Appréhender la question du sens et du rapport au travail
- Comprendre la relation motivation/compétence
- Savoir analyser son environnement
- Savoir décrypter où en est l'équipe, chaque salarié, en termes de motivation
- Savoir adapter son management à chaque situation
- Maîtriser les différents outils
- Savoir transposer les acquis de la formation dans une expérimentation concrète

Contenus

- Etre motivé – être démotivé – ne pas être motivé
- Burn-out – souffrance au travail – bien-être au travail
- Grilles de lecture et d'analyse du degré de motivation
- La question de l'autonomie de la compétence et de la motivation
- Maintien d'une dynamique de motivation
- Le conflit générationnel dans le rapport au travail
- Les différents outils
 - RH
 - La délégation
 - Les entretiens annuels et professionnels
- Le projet
- Mise en œuvre des acquis de la formation



Techniques et supports pédagogiques :

Nous privilégions une démarche qui consiste à partir des représentations, des savoirs et des expériences des participants en illustrant, en complétant et en formalisant au fur et à mesure par des apports théoriques.

Les éléments théoriques abordés sont repris dans un compte rendu d'intervention reprenant les contenus, les exercices réalisés par les stagiaires et des observations de l'intervenant.

Nous disposons d'un panel de techniques, supports d'animation, visant l'interactivité permanente, la construction d'une dynamique collective et articulant théorie et pratique. Ces techniques sont utilisées en fonction des besoins de la séquence du stage.

Nous nous appuyons sur les principes de l'organisation apprenante qui rend acteur et développe l'intelligence collective.

Des supports pédagogiques récapitulatifs seront distribués aux stagiaires

Intervenant : Jean-François FOURNIER, Formateur-Consultant IFAR

Coût de la formation :

- Formation en Intra : 1000 € / Jour
- Formation en Inter : 150 € / Jour / Pers

Information :

L'IFAR se réserve la possibilité d'annuler en cas de nombre insuffisant de stagiaires Minimum 8 et maximum 15.

Une attestation sera remise à l'issue de la formation.