

Intitulé de la formation : Management/Méthode

Techniques d'encadrement

Module F : « Les différents mode d'organisation dans les organismes/entreprises et leurs conséquences sur les techniques de management »

Public et niveau : Tout cadre concerné par la thématique du stage

Durée : 3 jours + 1 jour séquenté permettant un retour sur expérimentations

Dates : à déterminer en fonction des inscriptions

Lieu : en intra ou dans les locaux de l'IFAR

Objectifs :

- Repérer les principales grilles d'analyse des Organisations du travail
- Identifier les principales évolutions de l'action sociale en termes de modèles d'organisation du travail ; identifier les nouveaux besoins et les changements à opérer
- Connaître les différents types de management ; savoir les adapter et les articuler
- Identifier les atouts et obstacles dans les postures managériales
- Repérer les principes d'action dans la construction de sa légitimité
- Savoir développer l'autonomie des acteurs
- Savoir mobiliser les acquis de la formation dans l'exercice pratique de sa fonction

Contenus :

- La notion d'Organisation et les grilles d'analyse des modèles d'Organisation du travail
- La culture d'entreprise ; la construction identitaire et la socialisation au travail
- Les évolutions du secteur médicosocial et les nouveaux besoins managériaux
- Les questions relatives aux changements
- Les différents types de management : atouts, limites et mise en pratique
- Articulation entre positionnements professionnels et postures professionnelles : atouts, limites et obstacles des styles de leadership ; mise en pratique
- Les sources de légitimité et les principes fondamentaux de la construction de sa légitimité dans l'exercice d'une fonction managériale
- La notion d'acteur (individuel et collectif) et ses enjeux
- Mise en œuvre des acquis de la formation



Techniques et supports pédagogiques :

Nous privilégions une démarche qui consiste à partir des représentations, des savoirs et des expériences des participants en illustrant, en complétant et en formalisant au fur et à mesure par des apports théoriques. Les éléments théoriques abordés sont repris dans un compte rendu d'intervention reprenant les contenus, les exercices réalisés par les stagiaires et des observations de l'intervenante.

Nous disposons d'un panel de techniques, supports d'animation, visant l'interactivité permanente, la construction d'une dynamique collective et articulant théorie et pratique. Ces techniques sont utilisées en fonction des besoins de la séquence du stage.

Nous nous appuyons sur les principes de l'organisation apprenante qui rend acteur et développe l'intelligence collective.

Nous proposons la réalisation d'un PAP (Plan d'Actions individuel) permettant la mise en pratique des apports du stage de formation.

Intervenant : Jean-François FOURNIER, Formateur-Consultant à l'IFAR

Coût de la formation

- Formation en Intra : 1000 € / jour
- Formation en Inter : 150 €/jour/pers

Information :

L'IFAR se réserve la possibilité d'annuler en cas de nombre insuffisant de stagiaires inscrits.

Minimum requis 8 et maximum 15

Une attestation sera remise à l'issue de la formation.

IFAR Association Loi 1901 à but non lucratif - N°DA : 31590626559 - Siret : 483 187 522 000 14
Les miroirs du lac - 377, rue Jules Guesde
59650 Villeneuve d'Ascq
Tél. : 03 20 09 99 08 - Fax : 03 20 09 99 19
E-mail : ifar@ifar59.fr

www.ifar-formations.org <https://www.facebook.com/association.ifar>