

Politique de la ville
Promotion social
Multi secteurs



IFAR

Se former ensemble pour mieux accompagner

Conseil – Formation action – Action Recherche



3 Grandes valeurs au cœur de nos actions

Approche démocratique et citoyenne

Par l'éducation et la formation comme outils d'émancipation.

Solidarité

Par l'intérêt porté aux individus et à leurs conditions. Notre association soutient notamment des collectifs d'acteurs sur le plan régional, national et international.

Laïcité

Par le respect des croyances, des convictions religieuses et philosophiques dans un cadre social et politique libéré des pouvoirs de l'arbitraire.

Notre approche

Association loi 1901 depuis 2005 et en exercice depuis 1985, l'**IFAR** propose ses **formations, ses services de consultance et d'évaluation** auprès des établissements **des secteurs de la santé, du social, du médico-social, de l'animation, du secteur public dont les collectivités territoriales ou encore dans le secteur privé**. Nous nous appuyons sur un système de principes éthiques, théoriques et méthodologiques :

- ***L'action recherche** comme méthodologie reliée à un questionnement sur le sens et les valeurs*
- ***Une conception négociée et démocratique** des changements institutionnels débouchant sur l'exigence d'implication de tous les acteurs*
- ***Une posture de questionnements** refusant de se restreindre uniquement à une discipline, à une science sociale ou à un paradigme théorique. Ce choix nous amène, en conséquence, à une approche pluridisciplinaire des situations problèmes.*
- ***Une sensibilité particulière** aux victimes de l'exclusion nous incite à insister sur la parole des premiers concernés.*

IFAR

Nos 5 Domaines de compétences

Le diagnostic

L'aide à la conception et la conduite de projet

L'action recherche

La formation – L'intervention

L'aide au positionnement stratégique professionnel et managérial

Notre approche pédagogique

à favoriser les apports de chacun,

à apporter les apports théoriques complémentaires,

à proposer des outils pour analyser les situations et améliorer les pratiques professionnelles.

Les types d'interventions

Formation continue
(intra ou inter)



Formation des cadres ou agents par le biais de stages thématiques, accompagnement à la méthodologie professionnelle. Possibilité de réaliser des stage intra afin d'échanger sur les pratiques professionnelles en dehors de son établissement.

Séminaires de réflexion



Autour de thématiques régulières et actuelles pour ceux qui souhaitent approfondir une question du champ social

Groupe action recherche



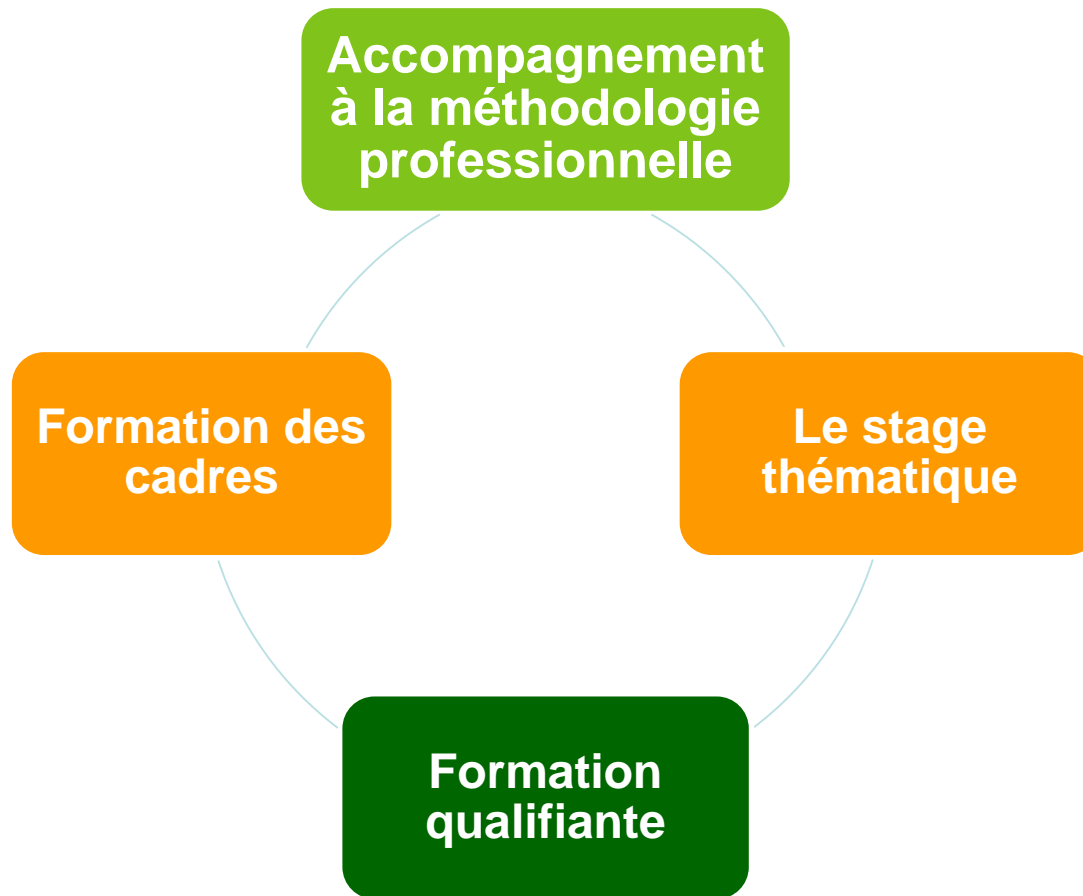
Pour les institutions qui veulent agir sur un problème et rechercher des solutions qui combinent le changement et la construction de savoirs spécifiques

Evaluation externe



Habilité par l'ANESM (N°H2009-11-331), l'IFAR vous accompagne pour répondre aux exigences de ces évaluations dans une perspective d'amélioration continue au service rendu aux usagers.

Nos domaines d'intervention



La formation - Intervention

Les 4 principes



- 1 ***Une approche globale, systémique et dialectique de l'organisation***
- 2 ***Une analyse des enjeux sociaux et des besoins de formation en concertation avec les différents acteurs***
- 3 ***La réalisation de la formation en partenariat avec les acteurs de l'organisation (utilisation des ressources internes de celle-ci, en complément des compétences de l'organisme de formation)***
- 4 ***Un pilotage de l'action, avec des instances de régulation et d'évaluation***

Accompagnement à la méthodologie professionnelle

- Concevoir et mettre en œuvre un **projet personnalisé**
- Améliorer vos **écrits professionnels**
- Elaborer des projets éducatifs et sociaux



- **Supervision individuelle**, accompagnement individualisé au positionnement stratégique
- **Analyser la pratique professionnelle** – Supervision individuelle (divers champs dont l'autisme et de la psychose)
- **Accompagnements stratégiques d'organisations complexes**, recherches, évaluation

- Intérêts et limites de la référence éducative
- **La loi 2002-2 et ses outils**
- Les outils d'observation, conditions du projet de l'utilisateur
- **L'intervention éducative à domicile**
- Préparer et intervenir en visite médiatisée

- Accompagner l'évaluation externe dans les services : la démarche qualité
- Les étapes de l'accompagnement à **l'évaluation interne**
- Documents supports à **l'élaboration du référentiel**

Le stage thématique



Quelques exemples....

Le handicap tout au long de la vie

Risques Psychosociaux

Laïcité

Handicap, vie affective et sexuelle

Jeunesse, autorité, conflit

Combattre la discrimination raciste

« la bientraitance institutionnelle »

COMPRENDRE, PRÉVENIR ET LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS

LA PARENTALITE

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Des questionnements éthiques... à la bientraitance

COMMUNICATION EN EQUIPE

Formation qualifiante



Le CAFERUIS

VAE : Validation des Acquis d'Expérience

Le tuteur référent – les 3 fonctions du tuteur référent

Le DEAF

La formation qualifiante des **Surveillants de nuits**

La formation qualifiante des **Maîtres et Maîtresses de maison**

Formation des cadres



Quelques exemples....

- L'**entretien** d'appréciation annuel
- **Les stratégies d'encadrement de service: la fonction cadre aujourd'hui**
- **La responsabilité des cadres** du secteur social et médico social
- Accompagner les équipes dans un **processus de changement**
- Formation / action a la **lutte contre les discriminations**
- L'accompagnement des directeurs a la formalisation du **projet coopératif**
- **Construire la communication** entre encadrants et animateurs

Nos partenaires...

www.ifar-formations.org

Les institutions



DRJSCS Nord-Pas-de-Calais
Direction Régionale de la Jeunesse,
des Sports et de la Cohésion Sociale
www.nord-pas-de-calais.drjscs.gouv.fr



Les associations



Mais aussi :

- F.A.M. « La Ferme au Bois » (GENECH)
- Foyer de vie et S.A.J. « Le Rivage » (MARQUILLIES)
- Association A.R.S. (LILLE)
- Foyer ST Vincent de Paul (QUINQUEMPOIX)
- Association « Le Rayon de soleil » (CANNES)
- Le Centre Maternel « Les Moussaillons » (DUNKERQUE)
- Le Centre Maternel « La Maisonnée » (TOURCOING)
- La Maison d'Enfants (BAPAUME)
- La Maison d'Enfants (VALENCIENNES)

- L'Association « Un Tremplin pour les Jeunes » (ARRAS)
- L'Accueil Fraternel Roubaisien (ROUBAIX)
- Le C.M.A.O. (LAMBERSART)
- Rencontres et Loisirs : Club de Prévention Spécialisée
- Association de la Maison des Enfants de la Côte d'Opale
- Centre Anne Frank (ST OMER)
- Habitat Jeunes (ST OMER)
- L'ITEP « La Cordée » (WAVRIN)
- Le réseau OMEGA (HERLIES)
- Le Foyer Beaucerf (SAINT LEONARD)
- Soliha Flandres (DUNKERQUE)

Notre équipe

⇒ **Des experts Sociologues de l'intervention, Chargé de recherche (Doctorat en socio-économie), Juriste en Droit Public spécialisée** dans le champ social et médico-social, **Spécialiste en sciences de l'éducation**, management et sociologie des organisations, **Consultante psychologue clinicienne & Spécialiste en santé et sécurité au travail**

⇒ **Des professionnels de la pédagogie active**

⇒ **30 Formateurs externes**

⇒ **Des équipes qui interviennent en France et à l'international**

Une équipe projet IFAR est généralement composée, dans ce type d'intervention, de :

- 1 Directeur
- 1 Consultant formateur
- 1 secrétaire

Ils témoignent

*Fransisco, juriste
intervenant de la
formation CAFERUIS:*

⇒ « **Etre diplômé de l'IFAR, c'est le gage d'une formation de qualité et d'une compétence assurée.** Le futur cadre acquiert ainsi des outils nécessaires lui permettant de bien appréhender sa fonction et ses missions au sein des établissements, des services et des équipes socio-éducatives. »

*Carole, stagiaire en
formation DEAF:*

⇒ « J'ai trouvé la formation de l'**IFAR** super, j'étais vraiment ravie de la suivre. Très bien organisée et avec une intervenante de qualité, **la formation nous a permis de maîtriser de nouveaux outils que nous utilisons maintenant au quotidien** ».

*Abdelkader, stagiaire
en VAE DEES:*

⇒ « **J'ai réalisé ma VAE à l'IFAR pour préparer mon diplôme DEES** (Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé) et j'en suis très satisfait. Compréhensif et à l'écoute, mon formateur a su valoriser mon travail et mes compétences tout au long de l'accompagnement ».



Ahmed BENYACHI Directeur IFAR

Parc des Prés
Entrée B, Rue Papin, Bâtiment 2
59658 Villeneuve d'Ascq Cedex
Tél : +33(0)3 20 09 99 08
ifar@ifar59.fr